

แผนยุทธศาสตร์

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 4 ปี

พ.ศ. 2560-2563

(ฉบับทบทวน ปี 2561)



จากโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ คณะสังคมศาสตร์”

วันที่ 15 – 16 กรกฎาคม 2560

นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะครั้งที่ 7/2560 วันพฤหัสบดีที่ 20 กรกฎาคม 2560

ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะครั้งที่ 9/2560 วันพฤหัสบดีที่ 21 กันยายน 2560

## วิสัยทัศน์ (Vision)

บูรณาการศาสตร์ทางสังคมเพื่อสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ  
และพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

## พันธกิจ (Mission)

- ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ความสามารถทางสังคมศาสตร์
- พัฒนาและจัดการองค์ความรู้เพื่อพัฒนาสังคมอย่างมีมาตรฐานสู่ระดับสากล
- สร้างและพัฒนาจิตสำนึกทางสังคม
- สร้างความร่วมมือทางวิชาการระหว่างศาสตร์
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการและบุคลากรให้มีความเป็นเลิศ

## เป้าประสงค์ (GOAL)

- เป็นคณะชั้นนำที่ผลิตบัณฑิตมีคุณภาพและมีจิตสำนึกรับใช้สังคม
- การเรียนการสอนคณะมีการบูรณาการศาสตร์ตอบสนองความต้องการและพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
- คณาจารย์มีความเป็นเลิศทางวิชาการและมีจิตสำนึกต่อสังคม
- คณะมีผลงานวิชาการ งานวิจัย และบริการวิชาการที่มีการบูรณาการศาสตร์เพื่อพัฒนาสังคมและเผยแพร่สู่สากล
- เป็นคณะที่มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีธรรมาภิบาล
- คณะมีบรรยากาศการทำงานอย่างผาสุก

## ยุทธศาสตร์ (Strategies)

ยุทธศาสตร์ที่ 1: การบูรณาการศาสตร์ทางสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการสังคมศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 3: การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการเรียนการสอน

ยุทธศาสตร์ที่ 4: การบริหารจัดการบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบูรณาการศาสตร์ทางสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	แนวทาง
<p>1. มีความพร้อมในการผลักดันผลงานของคณะสังคมศาสตร์สู่สังคมเชิงพาณิชย์ เศรษฐกิจ และเชิงนโยบาย</p>	<p>1.1 พัฒนาคณะสังคมศาสตร์ให้เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และฝึกอบรมทางสังคมศาสตร์</p> <p>1.2 สนับสนุนและเสริมสร้างเครือข่ายด้านการบริการวิชาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ต่อสังคม</p> <p>1.3 พัฒนาความเข้มแข็งแต่ละศาสตร์และสนับสนุนให้มีการบูรณาการสาขาต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม</p> <p>1.4 พัฒนาแหล่งทบทวนข้อมูลเพื่อการให้บริการทางวิชาการอย่างเป็นระบบ</p> <p>1.5 ผลักดันผลงานของคณะสังคมศาสตร์สู่สังคมเชิงพาณิชย์ เศรษฐกิจ และเชิงนโยบาย</p>
<p>2. มีการพัฒนาการให้บริการทางวิชาการสู่สังคมเชิงรุก</p>	<p>2.1 ส่งเสริมนิสิตนำองค์ความรู้ของตนเองไปสร้างชุมชนต้นแบบ โดยรอบมหาวิทยาลัยหรือใกล้เคียง</p> <p>2.2 ส่งเสริมการเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ทางสังคมศาสตร์ในการแก้ไขปัญหาสังคม</p> <p>2.3 ส่งเสริมให้นิสิตให้บริการทางวิชาการสู่สังคมเชิงรุก</p> <p>2.4 ส่งเสริมการให้บริการทางวิชาการของบุคลากรคณะสังคมศาสตร์แก่หน่วยงานภายนอก</p>
<p>3. มีกิจกรรมวิชาการ และการประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะ</p>	<p>3.1 ส่งเสริม พัฒนาและประชาสัมพันธ์ให้สังคมเห็นความสำคัญของศาสตร์ทางสังคม</p> <p>3.2 ปลุกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านการจัดโครงการกิจกรรมเพื่อสังคม</p>

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการสังคมศาสตร์

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	แนวทาง
1. มีการสนับสนุนการวิจัยเพื่อบูรณาการศาสตร์ทางสังคม	1.1 สนับสนุนและพัฒนาด้านการวิจัยในการบูรณาการศาสตร์ทางสังคม
2. มีการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย	2.1 สนับสนุนทุนการวิจัยเพื่อการตีพิมพ์ กระตุ้น และ สนับสนุน ให้อาจารย์ตีพิมพ์งานวิจัยระดับนานาชาติมากขึ้น 2.2 สร้างผู้ช่วยนักวิจัยที่สามารถสนับสนุนการทำวิจัยของอาจารย์ 2.3 ชูใจและพัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้ผลิตบทความทางวิชาการเพิ่มมากขึ้น 2.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์และนักวิจัยได้มีโอกาสนำเสนอผลงานวิจัยทั้งในเวทีระดับชาติและนานาชาติ
3. มีความร่วมมือทางวิชาการและการวิจัย	3.1 ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการหรือการวิจัยกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภาคเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ
4. มีกลไกการบริหารงานวิชาการและการวิจัย	4.1 พัฒนาความเข้มแข็งแต่ละศาสตร์ทางสังคมและสนับสนุนให้มีการบูรณาการศาสตร์ต่างๆ ในการเรียนการสอน และการบริการวิชาการ เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม 4.2 มีกลไกติดตามความคืบหน้าและผลการดำเนินงานการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนจากคณะ 4.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่องค์ความรู้ ถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาสังคมและการพัฒนาประเทศ 4.4 จัดตั้งศูนย์วิจัยและการบริการวิชาการ และห้องปฏิบัติการที่มีความพร้อมในการสร้างผลงานที่บูรณาการตามยุทธศาสตร์การวิจัยของคณะในระดับชาติและระดับสากล 4.5 สนับสนุนการหางบประมาณและแหล่งเงินทุนทั้งภายในและภายนอกเพื่อสนับสนุนงานวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการเรียนการสอน

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	แนวทาง
<p>1. มีการพัฒนาหลักสูตรให้มีมาตรฐานสู่สากล</p>	<p>1.1 พัฒนาหลักสูตรและรายวิชาให้ทันสมัยและตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน</p> <p>1.2 จัดทำสื่อการเรียนการสอนและเผยแพร่ความรู้ งานวิจัย (ศูนย์สารสนเทศของคณะ/สื่อสารองค์กร)</p> <p>1.3, มุ่งการบริการวิชาการ ฝึกอบรมแบบ Certificate ในลักษณะหลักสูตรระยะสั้นให้สอดคล้องกับศักยภาพของอาจารย์และความต้องการของสังคม</p> <p>1.4 สร้างความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานระดับชาติหรือนานาชาติ</p> <p>1.5 จัดหาเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการเรียนการสอน</p>
<p>2. มีการพัฒนาบุคลากรด้านการเรียนการสอน</p>	<p>2.1 ส่งเสริมให้บุคลากรบูรณาการงานวิจัยกับการเรียนการสอนและการบริการวิชาการ</p> <p>2.2 ส่งเสริมให้คณาจารย์พัฒนาการเรียนการสอนที่มีมาตรฐาน</p> <p>2.3 ส่งเสริมให้อาจารย์ผลิตและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการที่มีมาตรฐานเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>2.5 เพิ่มบุคลากรระดับปริญญาเอกเพื่อให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา</p>
<p>3. มีการพัฒนาคุณภาพนิสิตและศิษย์เก่า</p>	<p>3.1 สนับสนุนให้นิสิตมีความรู้ภาษาต่างประเทศมากกว่า 1 ภาษา</p> <p>3.2 พัฒน่านิสิตมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ความรับผิดชอบต่อสังคม ประเทศชาติและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>3.3 พัฒน่านิสิตและศิษย์เก่าให้มีทักษะทางวิชาการและวิชาชีพทางสังคมศาสตร์</p> <p>3.4 ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ทั้งในและนอกหลักสูตร</p> <p>3.5 ปลูกจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมโดยจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมเพื่อสังคม เช่นศาสตร์แห่งแผ่นดิน</p> <p>3.6 สนับสนุนให้นิสิตผลิตหรือนำเสนอผลงานวิชาการสู่สาธารณะ</p> <p>3.7 จัดสรรทุนการศึกษาให้แก่ นิสิตที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ นิสิตช่วยงานวิชาการ และนิสิตดีเด่นด้านต่างๆ</p>

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	แนวทาง
4. มีระบบและกลไกการทำนุบำรุง ศิลปะ และวัฒนธรรมสำหรับนิสิต	4.1 จัดกิจกรรมส่งเสริมทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมให้แก่นิสิต 4.4 ส่งเสริมให้นิสิตมีแนวทางการดำเนินชีวิตแบบคุณธรรมน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	แนวทาง
1. มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	1.1 การใช้หลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน 1.2 สร้างวัฒนธรรมองค์การใหม่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาสู่สากล 1.3 จัดระบบขั้นตอนการทำงาน พัฒนาการปฏิบัติได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพเป็นระบบ เช่น One stop service ในการบริการนิสิต ทะเบียน กิจการนิสิต ทุน ฝึกงาน 1.4 ส่งเสริมกิจกรรมโครงการต่างๆ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม มีความรู้สึกผูกพันกับองค์การและมีความรู้สึกผูกพันสายงาน 1.5 มีการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน 1.6 มีการบริหารจัดการให้เป็นไปตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา 1.7 ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ
2. มีการบริหารและพัฒนาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	2.1 ส่งเสริมและเพิ่มพูนทักษะในสายงานอื่นให้บุคลากรสามารถทำงานได้หลากหลายและมีความพร้อมในการเติบโตในสายงาน 2.2 พัฒนาทีมงานสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการเพื่อลดภาระงานของบุคลากรสายวิชาการ 2.3 พัฒนาผู้บริหารทุกระดับให้เป็นผู้บริหารมืออาชีพ 2.4 เสริมทักษะทางด้านภาษาอังกฤษให้แก่บุคลากรและการทำงานอย่างเป็นสากล
3. มีการบริหารการเงินที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	3.1 บริหารจัดการและใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์การ 3.2 จัดทำระบบการเงินและการบัญชี อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้ผู้บริหารใช้ในการตัดสินใจ

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	แนวทาง
4. มีสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่เอื้ออำนวยต่อการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน	<p>4.1 สนับสนุนให้แต่ละภาควิชาพัฒนาห้องปฏิบัติการให้สามารถดำเนินการเรียนการสอนและการวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเต็มศักยภาพ</p> <p>4.2 ปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพในการให้บริการแก่นิสิต บุคลากรและคณาจารย์ให้เกิดความสะดวก เสมอภาค ปลอดภัย และพึงพอใจ</p> <p>4.3 ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการเรียนการสอนและการทำงานให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุข</p>
5. มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	<p>5.1 ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ</p> <p>5.2 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือในการจัดการมาใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เอกสารและระบบงานสารบรรณในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
6. มีการจัดการความรู้	<p>6.1 สร้างสรรค์และส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อให้สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์</p> <p>6.2 จัดระบบการจัดการความรู้ที่รวบรวมประสบการณ์บุคลากรรุ่นเก่าสู่บุคลากรรุ่นใหม่ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงาน</p>



## ภาคผนวก

## SWOT คณะสังคมศาสตร์ ทบทวน ปี 2561

### จุดแข็ง

1. มีโครงสร้างการบริหารงานที่ชัดเจน มีการแบ่งส่วนงานชัดเจน สอดคล้องกับพันธกิจของคณะ
2. มีความหลากหลายและครอบคลุมในวิชาการสาขาต่าง ๆ ทางสังคมศาสตร์
3. มีบุคลากรสายวิชาการที่มีความรู้ Tacit Knowledge และบุคลากรสายสนับสนุนที่มีศักยภาพ ความสามารถประสบการณ์ และความทุ่มเทในการทำงาน
4. แผนงานมีความยืดหยุ่น รองรับกิจกรรมที่มีการเปลี่ยนแปลง
5. สามารถผลิตบัณฑิตและมหาบัณฑิตได้ตรงตามความต้องการของสังคม
6. มีการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาในสายงานที่เกี่ยวข้องและต่อเนื่อง
7. บุคลากรในคณะมีความสามารถสูง ควรให้การสนับสนุน
8. มีการบริหารจัดการทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
9. มีงบประมาณรายได้ของคณะและโครงการพิเศษที่สามารถนำมาพัฒนาหน่วยงานตามพันธกิจต่างได้ดี
10. คณะมีความสามารถในการจัดหาเทคโนโลยีสำหรับการเรียนการสอนและการวิจัย
11. คณะมีองค์ความรู้ทางวิชาการและการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับทุนมนุษย์ที่สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของสังคมในยุคดิจิทัล

### จุดอ่อน

1. ยังไม่สามารถบูรณาการองค์ความรู้ระหว่างภาควิชาต่างๆ
2. ระบบการจัดเก็บเอกสารในบางหน่วยงานยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
3. คณะสังคมศาสตร์เป็นที่รู้จักต่อภายนอกเท่าที่ควรแต่ยังไม่มีผลงานโดดเด่น
4. ขาดระบบพี่เลี้ยงสำหรับบุคลากรใหม่
5. การสื่อสารภายในองค์กรยังไม่เป็นระบบ ทำให้เกิดความคลาดเคลื่อน
6. การปรับลดอัตราค่าจ้างที่เกียติทำให้เกิดผู้ปฏิบัติงานน้อยลงเนื่องจากการจัดสรรอัตราค่าจ้างคืนให้กับคณะ
7. งานด้านวิชาการและการวิจัย มีการตีพิมพ์นิตยสารน้อย
8. การดำเนินงานมีขั้นตอนที่ยุ่งยาก หลายชั้น ลำช้า ไม่มีความยืดหยุ่น ยังยึดติดระบบราชการ
9. เงินสะสมหน่วยงานกระจายอยู่ตามภาควิชา โครงการพิเศษ
10. วัฒนธรรมองค์กรไม่ยอมรับ ไม่ปรับตัวในการเปลี่ยนแปลง
11. บุคลากรฝ่ายวิชาการยังไม่สามารถทำหน้าที่หลักของตนได้เต็มที่
12. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนยังไม่สามารถทำหน้าที่สนับสนุนฝ่ายวิชาการได้เต็มที่ เช่นงานประกันคุณภาพ งานวิจัย
13. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานยังไม่สอดคล้องกับการให้ผลตอบแทน

14. อาคารสถานที่ไม่ทันสมัย ไม่ดึงดูดให้ทำงานและเรียน
15. คณะยังไม่ติดอันดับ Top 3 ของประเทศในด้านวิชาการ

### โอกาส

1. บุคลากรภายในคณะได้มีโอกาสในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความชำนาญในงานที่ปฏิบัติ
2. สาขาวิชาเป็นที่ต้องการของบุคคลภายนอกเพื่อเข้ามารับการศึกษาและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน
3. รัฐบาลมีการสนับสนุนทุนการศึกษาด้านวิชาการ ด้านการวิจัย เพื่อพัฒนาบุคลากร เช่น สกว วช สสส สกอ และทุนพัฒนาอาจารย์
4. รัฐบาลและหน่วยงานภายนอกมีการสนับสนุนทุนการศึกษาให้กับนิสิตได้มีโอกาสในการศึกษา กยศ กรอ
5. มีโอกาสสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในระดับนานาชาติ

### ปัจจัยคุกคาม

1. ธุรกิจการศึกษาทางด้านสังคมศาสตร์มีการแข่งขันที่มากขึ้น
2. นโยบาย กฎเกณฑ์ เกณฑ์ คุณสมบัติของ สกอ. ที่สูงเกินไปทำให้มีข้อจำกัดในการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนด และทำให้ถูกจำกัดกรอบความคิดหรืออิสระทางวิชาการ
3. การเปลี่ยนแปลงภาคการ เรียนเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนทำให้มีปัญหากับการเบิกเงินงบประมาณ
4. การบริหารงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ภายใต้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยรักษากรมีข้อจำกัดในการบริหารงานทุกระดับ
5. แม้จะเป็นองค์กรในกำกับ แต่ยังคงติดกับระบบงานราชการ ระเบียบยังไม่ชัดเจน
6. มีการแข่งขันการจ้างงานบุคลากรที่มีศักยภาพสูงส่งผลให้บุคลากรมีการเปลี่ยนงาน/ลาออก
7. ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษมีจำนวนมากขึ้นทำให้บุคลากรสายวิชาการทำภารกิจหลักได้น้อยลง
8. แนวโน้มของจำนวนประชากรลดลง ทำให้ผู้เรียนน้อยลง (ผู้สูงอายุ)
9. การรับสมัครนิสิตมีข้อจำกัดในเรื่องระยะเวลาโดยเฉพาะภาคพิเศษ
10. ระบบสารสนเทศที่นำมาใช้งานยังไม่เสถียรเท่าที่ควร
11. มีจำนวนอาจารย์ไม่เพียงพอ เนื่องจากนโยบายอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย
12. ระบบสารสนเทศที่นำมาใช้งานยังไม่เสถียรเท่าที่ควร เช่น ERP
13. การหาบุคลากรทดแทนหาได้ยากเนื่องจากอัตราเงินเดือนค่อนข้างต่ำ
14. สถาบันการศึกษามีลักษณะคล้ายคลึงกันซึ่งสถาบันที่มีการพัฒนาปรับปรุงทางกายภาพ
15. และบรรยากาศให้ทันสมัยสามารถดึงดูดบุคลากรและผู้เรียนได้มาก
16. ระบบการทำงานของมหาวิทยาลัยยุ่งยากมีขั้นตอนมากไม่สะดวกแก่ผู้ปฏิบัติงาน